

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (มติฉบับย่อ)
เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๑.๑ เรื่อง พระราชทานกราบบังคมทูลเชิญ เสด็จพระราชดำเนินทรงประกอบพิธีวางศิลาฤกษ์ อาคารวิจัยทางการแพทย์และทรงเปิด “อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา”	รับทราบ และให้เตรียมการดำเนินการไว้ก่อน โดยให้เชิญคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เข้าร่วมด้วย
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๑.๓ เรื่อง มติที่ประชุมคณะกรรมการแพทยสภา เรื่อง การขออนุมัติเป็นสถาบันฝึกอบรมแพทย์ฝึกหัด สำหรับผู้มีสัญชาติไทยที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ	รับทราบ และส่งเรื่องสอบถามกองคลังฯ ในการรับและจ่ายเงิน
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย
๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงินโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์ ประจำเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙	๑. รับทราบ ๒. เห็นชอบการยืมเงินมหาวิทยาลัยเพื่อตั้งงบประมาณกลางปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๑๗๔,๗๑๗,๓๐๐ บาท
มอบ	งานบริหารงานการเงินและบัญชี/งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑ เรื่อง พิจารณาอนุมัติการต่อสัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติม พิเศษ สำหรับแพทย์และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๒ คน	เห็นชอบให้ต่อสัญญาฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๒ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติกรอบอัตราพนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์	เห็นชอบตามเสนอ โดยเห็นชอบการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุและให้ตรวจสอบเกี่ยวกับวันเริ่มปฏิบัติงาน ถ้ามีปัญหากับสัญญาฯ ให้ปรึกษากับกองกฎหมาย
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๓ เรื่อง พิจารณาการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ ตำแหน่ง อาจารย์	เห็นชอบในหลักการ โดยให้ทำตารางแยกแต่ละบุคคล
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๔ เรื่อง จัดทำประกาศ มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ของคณาจารย์	ให้ถอนวาระ และมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. เพิ่มรายละเอียดในการสอนภาคปฏิบัติ ในระดับหลังปริญญาตรี ให้เพิ่มในระดับปริญญาตรีด้วย

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	<p>๒. ภาระงานขึ้นตำมหาวิทยาลัยให้เริ่มใช้วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p>๓. หากภาระงานน้อยกว่าภาระงานขึ้นตำ ไม่ได้รับการพิจารณาเพิ่มเงินเดือน</p> <p>๔. ในข้อ ๑๖ กรณีส่วนงานที่จัดตั้งใหม่ ได้ให้ออกาสคณะแพทยศาสตร์กำหนดภาระงานขึ้นตำเองได้</p> <p>๕. อะไรที่เป็นภาระเรียนการสอนได้ให้กำหนดให้ครบ</p> <p>๖. เพิ่ม ให้คณบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้</p> <p>๗. เพิ่ม ประกาศนี้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี แต่ถ้าบังคับใช้เกิน ๖ เดือนแล้วให้สามารถปรับปรุงแก้ไขได้โดยคุณภาพและเกณฑ์ต่าง ๆ ต้องไม่ด้อยลง</p> <p>๘. รวมการปฏิบัติงานนอกเวลาด้วย</p>
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๕ เรื่อง เปลี่ยนแปลงรหัสรายวิชาภาษาอังกฤษทางการแพทย์	เห็นชอบตามเสนอ โดยแก้ไขคำผิดในข้อ ๕.๖ และ ๕.๗
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๖ เรื่อง พิจารณาการให้ทุนศึกษาต่ออนุสาขาศัลยกรรมมือและจุลศัลยกรรม (Hand & Micro Surgery) ของนายแพทย์สรวิศร์ วีระโสภณ	<p>เห็นชอบตามเสนอ โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <p>๑. มีสัญญาเดิมอยู่จบแล้วต้องกลับมาปฏิบัติงานต้องตรวจสอบสัญญา ถ้ามีความจำเป็น หรือเป็นความก้าวหน้าทางวิชาชีพ หรือการเข้าศึกษาต่อใหม่ซ้ำ ก็ให้ขอคณะกรรมการทุนอุดหนุนฯ ต่อ</p> <p>๒. มีความจำเป็นในการจัดการเรียนการสอน การสนับสนุนการรักษาในระดับจังหวัดหรือภาควิชา</p> <p>๓. เป็นการศึกษาแพทย์ประจำบ้านต่อยอด ไม่ใช่ อนุสาขา</p> <p>๔. ให้ทุนเท่ากับฐานเงินเดือนในระดับ C๔</p> <p>๕. แจ้ง นายแพทย์สรวิศร์ วีระโสภณ เพื่อทราบด้วย</p>
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๗ เรื่อง พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการสรรหา หรือคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์	<p>เห็นชอบให้ดำเนินการ โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <p>๑. ควรมีการกำหนดกรอบอัตราขั้นต่ำของแต่ละสาขา</p>

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	<p>๒. หากมีกรอบในภาพรวมมาเต็มจำนวน ก็จะสามารถกำหนดอัตราขั้นต่ำได้</p> <p>๓. ขอกำหนดกรอบในภาพรวมไว้ เนื่องจากมีอัตราการหมุนเวียนอัตรารวดเร็ว และการสรรหาแพทย์ที่ตรงสาขากับกรอบอัตราเป็นไปได้ยาก</p> <p>๔. ขอเพิ่มกรอบอัตราสำรอง โดยกำหนดระบุทุกสาขาวิชา จำนวน ๓๐ อัตรา โดยใช้เงินรายได้ เพื่อให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยพิจารณา ซึ่งคณบดีพร้อมที่จะให้คำชี้แจง</p> <p>๕. ตรวจสอบจำนวนบุคคลที่คณะแพทยศาสตร์ส่งเรียนเพื่อขอกรอบ</p> <p>๖. กรอบปัจจุบัน กรอบที่กำลังดำเนินการส่งศึกษา และกรอบที่จะเพิ่มในอนาคต</p>
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๖.๔ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	ประชุมครั้งต่อไป วันศุกร์ที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์